





которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Таким образом, МБДОУ «Детский сад № 104 комбинированного вида» обязано создать или выделить не менее одного рабочего места для инвалидов.

Приказом № 35-ОД от 06.05.2019 в МБДОУ «Детский сад № 104 комбинированного вида» установлена квота для трудоустройства инвалидов.

В силу требований ст. 25 Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно п. 2.1 Постановления Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п «Об утверждении Порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения», информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, работодатели представляют в центры занятости населения ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Вопреки положениям указанных норм закона, МБДОУ «Детский сад № 104 комбинированного вида» не исполнило обязанность по представлению в орган службы занятости населения отчета о квотировании рабочих мест для инвалидов за декабрь 2019 года в установленные сроки. Так, отчет о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов предоставлен в орган службы занятости 17.01.2020.

Нарушения требований законодательства о социальной защите инвалидов в части обеспечения их занятости нахожу недопустимым, поскольку это влечет ограничение прав инвалидов на трудоустройство и обеспечение их достойного существования, нарушает принятые Генеральной Ассамблеей ООН 20.12.1993 (резолюция 48/96) Стандартные правила обеспечения равных возможностей для инвалидов. Согласно Правилу 7, государствам следует признать принцип, в соответствии с которым инвалиды должны получить возможность осуществлять свои права человека, особенно



в области занятости. Как в сельской местности, так и в городских районах они должны иметь равные возможности для занятия производительной и приносящей доход трудовой деятельности на рынке труда.

Причинами и условиями допущенных МБДОУ «Детский сад № 104 комбинированного вида» нарушений норм действующего законодательства явилось ненадлежащее отношение со стороны должностного лица Учреждения к своим должностным обязанностям.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры района.

В месячный срок со дня внесения представления принять меры к устранению указанных в нем нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

Лиц, виновных в указанных нарушениях закона, привлечь к дисциплинарной ответственности.

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах в письменной форме сообщить в прокуратуру района в месячный срок со дня внесения представления.

Заместитель прокурора района

юрист I класса